муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад комбинированного вида №10 города Каменск-Шахтинский
(МБДОУ детский сад №10)

Рассмотрено
на Общем собрании работников
МБДОУ детский сад №10
Протокол № 1
от 11.02.2022 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ детский сад №10
_____ В.К.Михайлова
Приказ от 15.02.2022 г № 65

Согласовано:
С выборным органом
первичной профсоюзной организации
протокол от 15.02.2022 г № 24
Председатель ПК
_____О.С.Калабердина

Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации 2002 г (с изменениями и дополнениями)

Положение
об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда

Данное положение вступает в силу с 01.03.2022г

г. Каменск-Шахтинский
2022г

Общие положения

II. Формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.

1. Формами и способами информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием визуальной / печатной информации являются:

а) ознакомление работника при приеме на работу с условиями трудового договора, заключаемого с работодателем, в котором указываются трудовые права работника и информация об условиях труда (ст 57 ТК РФ);

б) ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах (ст 5 и 15 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда);

в) ознакомление с информацией о существующих профессиональных рисках и их уровнях (ст218 ТК РФ);

г) опасных зон (участков) оборудования), перечнем выдаваемых на рабочем месте средств индивидуальной защиты, ознакомление работника с требованиями должностной инструкции, инструкций по охране труда (с визуализацией (при необходимости), опасных зон (участков) оборудования), перечнем выдаваемых на рабочем месте средств индивидуальной защиты, требованиями правил (стандартов) по охране труда и других локальных нормативных актов работодателя. Указанное ознакомление осуществляется под роспись работника, в том числе с выдачей на руки указанных нормативных актов работнику для изучения при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте. При наличии у работодателя электронного документооборота ознакомление работников допускается осуществлять в электронной форме с учетом установленных для электронного документооборота законодательных требований (в частности подтверждения факта ознакомления с документами электронной цифровой подписью).

2. Работодатель может в зависимости от своих финансовых возможностей в дополнение к предусмотренных в пункте 1 формам (способам) применять следующие формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием визуальной/печатной информации:

а) размещение плакатов и листовок, содержащих информацию о трудовых правах работников, на рабочих местах в структурных подразделениях работодателя (при наличии), кабинетах охраны труда, уголках охраны труда , а также в общедоступных местах на территории работодателя;

б) ознакомление работников с положениями коллективного договора и (или) отраслевого соглашения, распространяемых на работодателей и работников, в том числе при участии первичной профсоюзной организации (при наличии);

в) посещение рабочих мест (рабочих зон) с визуализацией 9при необходимости) опасных зон (участков) оборудования, в том числе посредством обозначения знаками безопасности, сигнальными цветами, сигнальной разметкой зон, участков, элементов оборудования, где обязательно применение средств индивидуальной защиты;

г) распространение периодических корпоративных изданий (журналов) информационных бюллетеней, информационных листков и иных аналогичных

материалов), плакатов, содержащих информацию о трудовых правах работников, среди работников и иных заинтересованных лиц, в том числе по электронной почте;
д) распространение печатных информационных материалов (журналов, листовок, газет и иных аналогичных материалов), содержащих информацию о трудовых правах работников, на профильных тематических выставках, конференциях, круглых столах и семинарах;
е) рассылка по электронной почте или почтовой связью печатных информационных материалов (журналов, листовок, газет и иных аналогичных материалов) и листовок, содержащих информацию о трудовых правах работников, заинтересованным лицам.
3. Работодатель может в зависимости от своих финансовых возможностей применять следующие формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использование видеоматериалов:
а) демонстрацию информационных тематических видеороликов или сюжетов, снятых по материалам реальных событий, при проведении инструктажей и обучения работников по охране труда, а также на вводных инструктажах для сотрудников;
б) демонстрацию информационных тематических видеороликов или сюжетов, снятых по материалам реальных событий, по корпоративному телевидению (при его наличии) и видеоканалам в производственных помещениях, кабинетах , уголках) по охране труда, а также общедоступных местах, где установлены телевизионные панели (с видеосвязью или без), а также проекторы;
в) информирование работников об их трудовых правах в формате интернет-журнала событий (блога);
г) демонстрацию видеоматериалов (роликов, посвященных трудовым правам работников, включая право на безопасные условия и охрану труда) на профильных тематических выставках, конференциях, круглых столах и семинарах.
4. Работодатель может в зависимости от своих финансовых возможностей применять следующие формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием интернет – ресурсов:
а) размещение на официальном сайте работодателя в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее-интернет – сайт работодателя) (при наличии) сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда (часть 6 ст 15 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий туда»;
б) размещение информационных тематических видеороликов или сюжетов, снятых по материалам реальных событий, как на закрытых, так и на общедоступных страницах видеоканалов;
в) размещение на корпоративном портале (как внутреннем, предназначенном только для сотрудников, так и открытом для всех заинтересованных лиц) (далее-корпоративный портал), а также на официальном интернет - сайте работодателя (при наличии) электронных периодических корпоративных изданий, а также электронных листовок по вопросам обеспечения трудовых прав работников, включая право на безопасные условия и охрану труда;
г) размещение на корпоративном портале, а также на официальном интернет – сайте работодателя (при наличии) актуальной информации о политике работодателя, связанной с гарантией соблюдения трудовых прав работников, библиотеки трудовых

ситуаций и разъяснений спорных ситуаций с ответами на часто задаваемые вопросы о трудовых правах работников;

д) размещение на корпоративном портале, а также на официальном интернет – сайте работодателя (при наличии) ссылок на сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (Минтруд России) **https://mintrud.gov/,** Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) **https://rostrud.gov/,** на официальный ресурс Роструда **http//онлайнинспекция.рф,** где размещена необходимая работникам информация о трудовых правах и способах их защиты, а также на официальные интернет сайты и иные интернет – ресурсы органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по труду;

е) размещение на корпоративном портале, а также на официальном интернет – сайте работодателя (при наличии) ссылок на сайт пенсионного фонда Российской Федерации **https:pfr.gov.ru/,** где работник может ознакомиться со своими правами на страховую пенсию, в том числе с правилами и порядком назначения досрочной страховой пенсии в связи с работой во вредных и/или опасных условиях труда (на основании результатов оценки условий труда) или принадлежностью к той или профессии, а также Фонда социального страхования Российской Федерации **https://pfr.gov.ru**, где работник может найти информацию о положенных ему страховых выплатах, в том числе в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием;

ж) возможность доступа (с учетом должностных обязанностей) к справочным правовым информационным системам, содержащим необходимую правовую актуальную информацию о трудовом законодательстве Российской Федерации,аналитические и справочные материалы, а также к публикуемой указанными системами тематической обзорной информации о трудовых правах работников через корпоративный портал, а также через официальный интернет – сайт работодателя (при наличии) или через оборудование, установленное в кабинете охраны труда или в уголке охраны труда;

з) возможность использования для размещения актуальной информации о трудовых правах работников, изменениях трудового законодательства и мерах по обеспечению трудовых прав работников страниц в социальных сетях или групп в системах мгновенного обмена сообщениями (при наличии у работодателя) с обязательными ссылками на официальные источники информации с целью обеспечения возможности их проверки и установления достоверности;

и)размещение на корпоративном портале, а также на официальном интернет-сайте работодателя (при наличии) текста коллективного договора, отраслевого соглашения (при наличии).

5. Работодатель может применять любые из перечисленных в пунктах 2-4 настоящего раздела формы (способы) информирования по отдельности или совместно, а также применять иные предусмотренные законодательством Российской Федерации формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.

III. Срок действия Положения

1. Настоящее Положение вступает в силу с 01.03.2022г и действует до принятия нового Положения.

IY. Заключительные положения.

1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом МБДОУ, рассматривается и принимается на общем собрании работников, согласовывается с выборным органом первичной профсоюзной организации и утверждается (вводится в действие) приказом заведующего МБДОУ
2. 6.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии с действующим законодательством.
3. Положение принимается на неопределенный срок и и действует до замены новым.
4. После принятия данного Положения (или изменений, дополнений отдельных пунктов и разделов) в новый редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

Положение разработали _____ Баштанова Л.Н.
члены рабочей группы _____ Барышникова З.А.

Приложение 1

к положению «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

Примерный перечень
информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда и охрану труда

1. **Визуальная печатная информация:**
   а) коллективные договоры, отраслевые соглашения, заключенные работодателем, содержащие разделы, посвященные реализации трудовых прав и гарантий, включая гарантии 9компенсации) за работу во вредных (опасных) условиях труда, если указанные условия труда установлены по результатам проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах информируемых работников, а также дополнительные трудовые гарантии (компенсации), установленные по результатам коллективных переговоров;
   б) периодические корпоративные издания – газеты. Журналы, иная аналогичная печатная продукция, выпускаемая работодателем или распространяемая им в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда;
   в) листовки, буклеты, плакаты, выпускаемые или распространяемые работодателем в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.

2. **Видеоматериалы:**
   а) информационные видеоролики, выпускаемые работодателем в целях информирования работников об их трудовых правах. Включая право на безопасные условия и охрану труда;
   б) информационные программы на корпоративном телевидении работодателя в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.

3. Интернет – ресурсы:
   а) информационные ресурсы на корпоративном портале / интернет – сайте работодателя в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда;
   б) информационные ресурсы на интернет – сайтах федеральных органов исполнительной власти - Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Федеральной службы по труду и занятости, а также на интернет – сайтах органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по труду;

в) информация, содержащаяся в официальных справочниках правовых информационных системах, в том числе в публикуемой указанными системами тематической обзорной информации о трудовых правах работников;

г) тематическая информация о трудовых правах работников, содержащаяся и распространяемая в социальных сетях (при условии подтверждения достоверности и легитимности распространителя) и иных интернет – ресурсах.